

Контрольні питання, комплекти тестів для визначення рівня засвоєння знань студентами

1. Які основні поняття характеризують управління персоналом?
2. Охарактеризуйте методи управління персоналом.
3. Які підсистеми включає система управління персоналом?
4. Як змінювались функції управління персоналом відповідно до стадій розвитку організацій?
5. Охарактеризуйте поняття «персонал», «кадри», «людські ресурси», «трудові ресурси».
6. Що таке кадрова політика організації?
7. Яка сутність стратегії управління персоналом?
8. Що розуміється під плануванням персоналу?
9. Які основні етапи планування потреби в персоналі?
10. Які є методи визначення потреби підприємства в персоналі?
11. Що таке найм персоналу на роботу?
12. Які основні етапи підбору кандидатів на посади в організації?
13. Які основні джерела набору персоналу, їх переваги та недоліки?
14. Які основні етапи відбору персоналу в організацію?
15. Які типи і види співбесіди Ви знаєте?
16. Розкрийте сутність трудової адаптації.
17. Що таке соціальна група, колектив?
18. Які характерні особливості групи?
19. Яка основна роль керівника та менеджера з персоналу у формуванні колективу?
20. Яка відмінність між формальною і неформальною групою?
21. Особливості неформальних груп?
22. Які чинники впливають на створення неформальних груп та основні ознаки їх існування?
23. Які необхідні умови для формування згуртованої групи?
24. Які основні етапи розвитку колективу?
25. Які чинники впливають на згуртованість колективу?
26. Розкрийте суть оцінювання персоналу.
27. Які види включає ділова оцінка персоналу?
28. Які є методи оцінки персоналу?
29. Які цілі та завдання атестації персоналу підприємства?
30. Що таке професійний розвиток працівників?
31. Які чинники впливають на потребу в професійному розвитку персоналу?
32. Які є етапи професійного навчання?
33. Які є види, напрями та моделі ділової кар'єри?
34. Які переваги і недоліки методів навчання на робочому місці та поза робочим місцем?
35. Що включає процес управління діловою кар'єрою?