

Тема 3

КАДРОВА ПОЛІТИКА І СТРАТЕГІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ

Семінарське заняття

Питання для обговорення

1. Трансформація кадрових політик (пасивна → реактивна → превентивна → активна) як розвиток системи управління персоналом:

- що таке кадрова політика;
- охарактеризуйте типи кадрової політики організації;
- наведіть приклади різних типів кадрової політики організації;
- за якими елементами одна кадрова політика відрізняється від іншої?

2. Як здійснюється кадровий процес під час реалізації відкритої кадрової політики?

3. Як здійснюється кадровий процес під час реалізації закритої кадрової політики?

4. Фактори, що впливають на формування кадрової політики підприємства торгівлі (ресторанного господарства, готельно-туристичного бізнесу):

- яким чином нормативні обмеження, зокрема трудове законодавство та взаємовідносини з профспілками, впливають на формування кадрової політики;
- як може вплинути на кадрову політику ситуація на ринку праці, а саме стан економічної кон'юнктури та перспективи розвитку ринку праці;
- розкрийте характер впливу на кадрову політику таких внутрішніх чинників, як цілі підприємства, структура організації, умови праці, якісні характеристики трудового колективу, стиль керівництва.

5. Розкрийте зміст стратегій управління персоналом на різних етапах життєвого циклу організації.

Теми рефератів, доповідей і контрольних робіт

1. Напрями та оцінка вибору кадрової політики у підприємствах гостинності.
2. Досвід реалізації активної кадрової політики у підприємствах гостинності.
3. Досвід реалізації активної кадрової політики у підприємствах торгівлі.
4. Кадрова політика управління персоналом у європейських країнах.
5. Кадрова політика управління персоналом у США.
6. Кадрова політика управління персоналом у Японії.
7. Менталітет та принципи менеджменту персоналу в організаціях США та Японії.
8. Збалансування стратегії організації з її кадровою політикою та кадровою стратегією.
9. Обмеження та можливості формування ефективної кадрової політики.