

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО В ОРГАНІЗАЦІЇ

Семінарське заняття

Питання для обговорення

1. Теоретичні основи та передумови соціального партнерства:
 - розкрийте зміст соціального партнерства;
 - як вирішувалися соціальні конфлікти впродовж історії людства;
 - які принципові способи пропонувалися науковцями для вирішення соціальних конфліктів;
 - в чому полягає сутність пропозицій Ж.-Ж. Руссо, Ш. Фур'є, А. Сен-Симона, Р. Олена, Дж. С. Мілля;
 - який вплив на розвиток соціального партнерства мали ідеї П. Сорокіна, В. Репке, А. Мюллера-Армака і Л. Ерхарда;
 - що є економічною основою соціального партнерства?
2. Досвід організації соціального партнерства:
 - назвіть обов'язкові умови співпраці працівників, підприємців та держави для досягнення соціального партнерства;
 - яким чином затвердження та додержання загальнолюдських цінностей сприяє розвитку соціального партнерства;
 - як впливає на розвиток соціального партнерства участь найманих працівників в управлінні;
 - розкрийте актуальність розвинутого законодавства щодо соціального партнерства;
 - як Ви оцінюєте стан соціального партнерства в країнах Західної Європи?
3. Роль профспілкової організації в представництві інтересів найманих працівників:
 - які відносини є предметом регулювання між працівниками, підприємцями та державою;
 - які елементи нормативно-методичного і статистичного забезпечення входять до сфери інтересів основних суб'єктів переговорів?
4. Колективний договір як головний засіб зміцнення соціального партнерства:

- назвіть переваги колективно-договірної системи регулювання трудових відносин у практиці функціонування ринку праці;
- на яких принципах формується колективний договір;
- які виробничі й соціальні завдання вирішує колективний договір?

Теми рефератів, доповідей і контрольних робіт

1. Сучасні форми та перспективи соціального партнерства в організаціях України.
2. Закордонний досвід соціального партнерства.
3. Роль профспілкових організацій у забезпеченні соціального захисту працівників підприємств гостинності та торгівлі.
4. Статус, права та обов'язки профспілкової організації в діяльності підприємств гостинності та торгівлі.
5. Функції та повноваження виборного органу профспілкової організації.
6. Державні гарантії прав профспілок.
7. Роль і зміст колективного договору у підприємствах гостинності та торгівлі.
8. Порядок здійснення колективних переговорів і вирішення розбіжностей між сторонами договору.
9. Проблеми соціальної відповідальності менеджера перед суспільством, колективом та окремим працівником та шляхи їх вирішення.